

REGULAMIN

Przyznawania dodatku motywacyjnego dla pracowników pedagogicznych Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Dobczycach

I. Podstawy prawne regulaminu:

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr.56 z 1997r poz. 337 z późn. zmianami)
- Ustawa o systemie oświaty z dnia 7.09.1996r (Dz. U. Nr.67 z 1996r poz.329 z późn.zmianami)
- Ustawa z dnia 23 maja 1991r o związkach zawodowych (Dz. U. Nr.55 z 1991r poz. 234 z późn. zmianami)
- Rozporządzenia MEN z dnia 19 marca 1997r w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr. 29 z 1997r poz. 160)
- porozumienie Ministra Oświaty i Wychowania z Zarządem Głównym ZNP z dnia 25 czerwca 1984r w sprawie zasad współdziałania w dziedzinie oświaty i wychowania organów administracji państwowej ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego (Dz. U. MOiW z 1984r nr 11 poz.72)
- Porozumienie z dnia 10 lipca 1990r Ministra Edukacji Narodowej z Krajową Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie zasad współdziałania w dziedzinie oświaty i wychowania organów administracji państwowej z instytucjami Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” (Dz. Urz. MEN z 1990r nr. 7 poz. 47).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r
- Uchwała nr XXVII/150/2000 Rady Powiatu z dnia 4.11.2000r w sprawie wynagradzania nauczycieli.

II. Postanowienia ogólne.

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny pracowników pedagogicznych. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala każdorazowo Zarząd Powiatu Myślenickiego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla poszczególnych pracowników może być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania kryteriów jego przyznawania.

3. Stopień spełniania warunków o których mowa w części III, wysokość dodatku oraz okres jego wypłacania ustala dla pracowników pedagogicznych dyrektor placówki.
4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty Wynagrodzenia.

III. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego.

1. Sumienne, rzetelne wykonywanie obowiązków służbowych, a zwłaszcza :
 - punktualność i racjonalne wykorzystanie czasu pracy (3 pkt)
 - prawidłowy dobór metod narzędzi diagnostycznych i terapeutycznych i umiejętne ich stosowanie (3pkt)
 - prawidłowe, prowadzenie dokumentacji czynności badawczych, terapeutycznych, profilaktycznych i doradczych, znajdujące swoje odbicie w teczce dziecka (3pkt)
 - wysoki poziom świadczonych usług odzwierciedlony w:
 - a) precyzyjnie sformułowanych diagnozach
 - b) efektach pracy terapeutycznej
 - c) innych wskaźnikach wysokiej jakości pracy (np. ilość dzieci, różnorodność działań itp.) (3 pkt)
 - d) umiejętna współpraca w postępowaniu diagnostycznym i terapeutycznym z pozostałymi pracownikami pedagogicznymi poradni (3 pkt).
2. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy wystawionej przez dyrektora na podstawie hospitacji zajęć, analizy sposobu prowadzenia dokumentacji oraz innych wskaźników istotnych dla danej formy działalności (0 – 5 pkt).
3. Prawidłowa realizacja obowiązków dodatkowych przydzielonych przez dyrektora takich jak: prowadzenie dokumentacji Zespołu Orzekającego, Zakładowego Funduszu Socjalnego, książki protokołów Rady Pedagogicznej itp. (0 – 5 pkt).

4. Pełnienie funkcji opiekuna nauczyciela stażysty (0 -5 pkt)

5. Kreowanie twórczej atmosfery pracy : (0 – 21 pkt)

- wzbogacanie warsztatu pracy o nowe narzędzia i metody (3 pkt)
- poszerzanie zakresu stosowanych form działania zwłaszcza prowadzenie zajęć profilaktycznych, terapeutycznych indywidualnych i grupowych:
 - a) według gotowego programu (3 pkt)
 - b) wg programu autorskiego (6 pkt)
- prowadzenie szkoleń dla nauczycieli lub rodziców:
 - a) jednorazowych (3 pkt)
 - b) cyklicznych (6 pkt)

6. Zaangażowanie pracownika w codzienną działalność placówki, a w szczególności (0 – 9 pkt)

- stopień trudności i złożoności podejmowanych działań (3 pkt)
- innowacyjność – wprowadzanie nowych form pracy, realizacja nowych pomysłów (3 pkt)
- dbałość o zewnętrzny obraz placówki w środowisku lokalnym – informacja o placówce, promocja w szkołach, przedszkolach, urzędach i prasie lokalnej (3 pkt)

7. Stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych:

- a) ukończenie w ciągu ostatnich 3 lat krótkich form doskonalenia zawodowego (kurs, warsztaty) (0 – 10 pkt)
 - 1 raz na 3 lata - 3 pkt
 - 2 razy na 3 lata - 6 pkt
 - 3 razy na 3 lata - 6 pkt
 - powyżej 3 razy 10pkt
- b) kurs kwalifikacyjny lub studia podyplomowe doskonalące lub nadające nowe kwalifikacje (0 – 10 pkt)
 - podjęcie i kontynuacja 5 pkt
 - ukończenie 10pkt

8. Posiadanie stopnia specjalizacji zawodowej (0-5 pkt)

9. Dbłość nauczyciela o własny rozwój zawodowy: (0 – 10 pkt)

- odbywanie stażu na wyższy stopień awansu zawodowego - 5 pkt

- uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego 10 pkt
-

10. Dyscyplina pracy (5 pkt).

IV. **Postanowienia końcowe.**

1. Regulamin dodatku motywacyjnego dla pracowników pedagogicznych ustala dyrektor w porozumieniu z Radą Pedagogiczną.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego pracownikowi uzależniona jest od:
 - kwoty (lub % od kwoty wynagrodzeń) jaką na ten cel przeznaczył dla placówki organ prowadzący
 - ilości punktów, jaką uzyskał pracownik wg przedstawionych kryteriów, z zastrzeżeniem, zawartym w punktach 3 pkt
3. W przypadku przeznaczenia przez organ prowadzący na dodatki motywacyjne kwoty minimalnej – dodatek otrzymuje pracownik, który osiągnął najwyższą punktację w realizacji przedstawionych kryteriów, z zastrzeżeniem, iż osiągnięta przez niego ilość punktów nie będzie niższa od 40 pkt
4. W przypadku gdy dwóch pracowników osiąga identyczną najwyższą wśród wszystkich pracowników punktację, minimalna kwota może być podzielona na dwie równe części i przyznana na cały rok szkolny lub każdy z w/w pracowników otrzymuje pełną minimalną kwotę dodatku kolejno na okres 6 miesięcy.
5. Jeżeli organ prowadzący przeznaczył na dodatki motywacyjne kwotę wyższą od określonej może ona ulec rozdzieleniu między pracowników którzy osiągnęli powyżej 40 pkt wg wymienionych kryteriów. Wysokość rozdzielonych kwot zależy jest od wysokości kwoty, przy założeniu proporcjonalnego jej podziału.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
 - w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz
 - w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Regulamin wchodzi w życie z dniem

.....
(podpis dyrektora placówki)